



СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Изучаем Устав



В помощь председателю первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

2022, г. Ставрополь

Изучаем Устав

В помощь председателю первичной
профсоюзной организации Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации

2022, г. Ставрополь

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	5
Введение	6
Глава 1. Общие положения	7
Наименование Профсоюза, его организационно-правовая форма и территориальная сфера деятельности	8
Кого объединяет Профессиональный союз работников здравоохранения РФ	9
Правовая основа деятельности Профсоюза	9
Основные принципы деятельности Профсоюза	10
Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза	11
Цели и задачи Профсоюза	12
Основные принципы, на которых Профсоюз строит свою деятельность	12
Для достижения целей и реализации задач Профсоюз и организации Профсоюза через свои органы и представителей	13
Глава 3. Членство в Профсоюзе	14
Кто может стать членом Профсоюза?	15
Решение о приеме в члены Профсоюза	16
Профсоюзное членство	16
ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО!	17
ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОБЯЗАН!	18
Поощрение членов Профсоюза	18
Меры общественного воздействия на члена Профсоюза	19
Порядок обжалования решения об исключении из Профсоюза	19
Прекращение членства в Профсоюзе	20
Глава 4. Организационная структура Профсоюза	21
Выборные профсоюзные органы	22
Полномочия высшего органа Профсоюза	23
Принятие решений профсоюзными органами, форма голосования при принятии решений, оформление принятых решений	24
Сроки полномочий профсоюзных органов	25
Глава 5. Первичная профсоюзная организация	26
Создание первичной профсоюзной организации	27
Полномочия профсоюзного собрания (конференции), относящиеся к его исключительной компетенции	28
Полномочия председателя первичной профсоюзной организации	28
Полномочия профсоюзного комитета, относящиеся к его исключительной компетенции	29
Глава 6. Территориальная организация Профсоюза	30
Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза, относящиеся к его исключительной компетенции	31
Полномочия Президиума территориальной организации Профсоюза	32
Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза	33
Глава 7. Руководство Профсоюзом	34
Полномочия центрального комитета Профсоюза	35
Полномочия председателя Профсоюза	36
Глава 9. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	37
Глава 10. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза	38
Имущество Профсоюза	39
Членские Профсоюзные взносы	40
Символика Профсоюза	41
Глава 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза	42



ПРЕДИСЛОВИЕ

Вы - хороший хирург, опытная медицинская сестра, грамотный провизор. Но уже давно, как члена Профсоюза, Вас волнуют не только личные профессиональные интересы, но и защита Ваших социально-трудовых прав, работников отрасли в целом.

И вот в Вашей жизни произошло важное событие: Вы избраны профсоюзным лидером - председателем первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный лидер - это прежде всего хороший организатор, который настойчив и упорен в преодолении трудностей, доводит начатое дело до конца, обязателен, добросовестен, точен и аккуратен в делах, сдержан в поведении и эмоциях. В него верят, на него надеются.

С целью достижения успеха следует помнить, что в самом начале профсоюзной карьеры необходимо удержаться от того, чтобы действовать слишком поспешно. «Мягкая стратегия» включения в общественную профсоюзную деятельность такова: «маленькими шажками терпеливо, но настойчиво входить в новое дело, последовательно раскручивая пружину своей внутренней энергии, набирая опыт и уверенность в себе, как представителе интересов избравших Вас людей». Но с чего все-таки начать работу?

Начните с изучения Устава Профсоюза - сновного документа организаций и членов Профсоюза работников здравоохранения РФ. Он был принят на Учредительном съезде Профсоюза 6 июня 1990 года, дополнения и изменения в текст Устава внесены на II, III, IV, V и VII съездах Профсоюза.

Заглянем в Словарь русского языка (автор - Ожегов С.И.). В нем термин «Устав» трактуется как свод правил, положений, устанавливающий организацию, устройство, порядок деятельности чего-либо.

Знания Устава помогут Вам четко осознать цели и задачи Профсоюза, принципы, на которых построена его деятельность, организационную структуру, права и обязанности членов Профсоюза, работу первичных, территориальных организаций Профсоюза, компетентность высшего и постоянно действующих органов Профсоюза и многое другое.

Психологи говорят, что большую часть информации человек воспринимает глазами: зрение - 83%, слух - 11%. Поэтому данное пособие, подготовленное специалистами Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ и одобренное Методическим советом. Разработано с учетом принципа визуализации. Основная информация, входящая в разделы Устава, представлена в виде схем и рисунков. На каждой странице указан номер раздела Устава, что поможет более быстро и эффективно изучить и закрепить положения Устава профсоюза работников здравоохранения РФ.

Это пособие не исключает самостоятельного изучения текста действующего Устава, но оно может быть использовано как руководство для коллективного изучения основных положений Устава.



ВВЕДЕНИЕ

Свобода создавать или вступать в профсоюзы по своему выбору является одним из фундаментальных прав человека, закрепленных национальными законами, конституциями многих стран, международными нормами. Необходимость соблюдения принципа добровольности вытекает из конституционного права граждан.

Статья 30 Конституции РФ:

«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется»

Всеобщая декларация прав человека:

«Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов»

Право на свободу объединения граждан в профсоюзы закреплено и в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В этом законе определен характер связей граждан, объединяющихся в профсоюзы на уровне первичном, региональном, отраслевом (по вертикали). Объединительным мотивом служат общие производственные и профессиональные интересы людей по роду их деятельности. Законом также устанавливаются правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулируются отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами, работодателями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

Таким образом, характеристикой статуса профессиональных союзов является совокупность гарантируемых законодательством возможностей профсоюзов по осуществлению ими действий, направленных на представительство, обеспечение и защиту социальных и экономических интересов человека труда.

Так что же такое ПРОФСОЮЗ?

На этот вопрос отвечает статья 2 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами (такую формулировку дает Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. 2. п. 1.). Особое юридическое значение имеют внутрипрофсоюзные права, закрепленные в уставах профсоюзов.

Уставы профсоюзов, в отличие от уставов других общественных объединений, приобрели характер правовых актов. Это связано с тем, что профсоюзы обладают полномочиями, осуществление которых законодатель относит к юридическим фактам, обуславливающим возникновение, изменение или прекращение весьма существенных для работников правоотношений. Это позволяет каждому профсоюзу самостоятельно определить объем прав, которые он предполагает осуществить в соответствии с законодательством.

Защищать интересы работников - дело не простое. Знание Устава, умение правильно применять его положения являются предпосылкой для успешного решения многих вопросов в интересах тех, кто является добровольным членом Профсоюза.

Желаем успеха в освоении положений Устава!



ГЛАВА 1. Общие положения

Рассматривая данный раздел Устава, следует обратить внимание на название Профсоюза, его территориальную сферу деятельности, организационно-правовую форму и правовую основу деятельности Профсоюза.

Конкретные положения Устава базируются на федеральных законах. Так, в соответствии с Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», *к общероссийским профсоюзам относятся те, которые действуют на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяющие не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей деятельности.*

Признанные общероссийскими, профсоюзы имеют право вести на федеральном уровне коллективные переговоры, заключать отраслевые соглашения, могут быть представлены в Российской трехсторонней комиссии, участвовать через своих представителей в управлении государственными Фондами социального и медицинского страхования, занятости, пенсионным, др. фондами.

Независимость профсоюзов в их деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений является общепризнанной международной и национальной законодательной нормой и неременным условием функционирования системы социального партнерства.

Конвенция МОТ N998 определяет принципы реализации права на организацию и ведения коллективных переговоров. Одним из них является невмешательство организаций трудящихся и организаций предпринимателей со стороны друг друга. Конвенция предусматривает и защиту профсоюзов от любых актов вмешательства предпринимателей, которые могут прямо или косвенно стремиться подчинить себе или сделать зависимым профсоюз путем установления господства или диктата, финансовых ущемлений или контроля, осуществляемых предпринимателями или организациями предпринимателей в отношении организаций трудящихся.

Независимость профсоюзов является объективной необходимостью для эффективного осуществления социального партнерства, где партнеры могут принимать сбалансированное решение только тогда, когда находятся в равных условиях.

Гарантия независимости профсоюзов от политических партий и других общественных объединений, устанавливаемая Законом, является оправданной мерой, не дающей политическим партиям возможности подчинять себе профсоюзы, использовать их как свои «приводные ремни».

Важным для профессиональных союзов является тот факт, что законодатель определил, что профсоюзы, как общественные организации, не подлежат обязательной государственной регистрации в государственных органах.

Регистрация профсоюзов, как юридических лиц, проводится в уведомительном порядке и является не обязанностью профсоюзов, а их правом. Если Профсоюз не желает иметь права юридического лица, он может не регистрироваться в органах юстиции. Но его существование, как общественного объединения, при этом под сомнение не ставится.

Действующее законодательство подтверждает право граждан создавать профсоюзные



структуры непосредственно на предприятии, в учреждении, организации. В статье 3 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дано понятие, что такое первичная профсоюзная организация:

«Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности ...»

Профсоюз, являясь общественным объединением, свободен в определении внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности, имеет территориальные, первичные организации, разрабатывает и принимает Устав, Общие положения о территориальной, первичной организации Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, образует органы организаций Профсоюза, создает аппарат, созывает съезды, конференции, Пленумы, собрания и проводит другие мероприятия.

Важным фактом, отраженным в первом разделе Устава Профсоюза, является следующее:

Устав является единым для Профсоюза и его структурных подразделений.

Наименование Профсоюза, его организационно-правовая форма и территориальная сфера деятельности

Глава 1
Статья 1, п. 1 Устава





Кого объединяет Профессиональный союз работников здравоохранения РФ -

(Работников, связанных общими социально - трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности)

Глава 1
Статья 1, п. 1 Устава



Правовая основа деятельности Профсоюза

Глава 1
Статья 1, п. 2 Устава



Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации



Конституция РФ



Общепризнанные принципы и нормы международного права



Международные договоры РФ



Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



Законы РФ



Законы субъектов РФ



Основные принципы деятельности Профсоюза

▶ **Деятельность Профсоюза
основывается на принципах:**

▶ **Добровольности**

▶ **Равноправия**

▶ **Солидарности**

▶ **Коллегиальности**

▶ **Гласности и открытости**



Другие принципы, на которых Профсоюз строит свою деятельность, указаны в статье 7 Устава

Профсоюз и его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений.

Профсоюз им не подотчетен и не подконтролен

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества.





ГЛАВА 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Основной характеристикой статуса профессиональных союзов является совокупность гарантируемых законодательством возможностей профсоюзов для осуществления ими действий, *направленных на представительство, обеспечение и защиту социально- трудовых интересов человека труда.*

Профессиональные союзы призваны способствовать реализации существенных прав человека, как работника, тем самым участвуя в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Вместе с тем, профсоюзы на основе законодательства самостоятельно определяют перечень, объем и содержание своих прав, которые они предполагают использовать в своей деятельности закрепляют их в своих уставах, общих положениях территориальной и первичной организациях.

В рассматриваемом разделе Устава изложены основополагающие права Профсоюза, определяющие содержание его деятельности - права на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Это право одновременно является и той целью, ради которой создавался Профсоюз.

Впервые ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» четко разграничил представительство профсоюзов по вопросам **индивидуальных** трудовых прав, связанных с трудом отношений и представительство профсоюзов в области **коллективных** прав. В первом случае профсоюзы представляют интересы своих членов, во втором - интересы работников независимо от членства в Профсоюзе.

Защита Профсоюзом социально-трудовых прав и интересов работников осуществляется в различных формах.

Функции Профсоюза и его организаций через свои выборные органы осуществляются во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями.



Цели и задачи Профсоюза

Глава 2
Статья 4,5 Устава



Основная цель деятельности Профсоюза:

Защита и представительство
профессиональных, социально-трудовых
прав и интересов членов Профсоюза

Основные задачи Профсоюза:

Достижение справедливого
и достойного уровня
оплаты труда

Контроль за соблюдением
работодателями трудового
законодательства

Участие в совершенствовании
законодательства

Укрепление единства и
профсоюзной солидарности

Основные принципы, на которых Профсоюз строит свою деятельность (извлечение)

Глава 2
Статья 7 Устава



Организационное единство и
приоритет положений Устава
Профсоюза при принятии
решений

Уважение мнения
членов
Профсоюза

Гласность и открытость в работе
Профсоюза, организаций
Профсоюза, их выборных
профсоюзных органов

Коллегиальность в работе
органов Профсоюза и его
организаций, персональная
ответственность руководителей
Профсоюза и организаций
Профсоюза, лиц, избранных в
состав профсоюзных органов за
выполнение уставных норм и
решений профсоюзных органов

Солидарность, взаимная
поддержка и единство
действий организаций
Профсоюза

Обязательность выполнения
решений органов Профсоюза и
его организаций, принятых в
пределах уставных полномочий

Добровольность вступления в
Профсоюз и выхода из него,
равенство прав всех членов
Профсоюза

Соблюдение финансовой
дисциплины организациями
Профсоюза

Самостоятельность Профсоюза
и его организаций, их выборных
органов в пределах уставных
полномочий

Выборность профсоюзных
органов, их отчетность перед
членами Профсоюза

Взаимное признание
профсоюзного членства в
профсоюзах, входящих в
Общероссийский союз
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»



**Для достижения целей и реализации задач
Профсоюз и организации Профсоюза через
свои органы и представителей:**
(извлечение)



Глава 2
Статья 6 Устава

Осуществляют в полном объеме полномочия, предусмотренные действующим законодательством РФ

Представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а так же права и интересы коллективов организаций, в том числе образовательных.

Участвуют:

- в разработке и реализации программ развития и совершенствования системы здравоохранения
- в разработке и установлении систем оплаты труда в организациях, должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников, систем стимулирования эффективного и качественного труда, обеспечении справедливой заработной платы и ее фактического роста, в работе по организации и нормированию труда
- в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, организуют и проводят забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и др. коллективные действия
- в управлении профсоюзной собственностью, государственными внебюджетными и социальными фондами
- в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей

Принимают участие в разработке государственных программ занятости, предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости

Ведут от имени работников и обучающихся переговоры по социально-трудовым вопросам, заключают с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществляют контроль за их выполнением

Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучают и распространяют опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов

Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучают и распространяют опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов

Осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством РФ и Уставом Профсоюза

Управляют профсоюзными бюджетами, создают в соответствии с целями и задачами Профсоюза фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, другие фонды

Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, его организаций и профсоюзных органов, учреждают средства массовой информации



ГЛАВА 3. Членство в Профсоюзе

Приступая к изучению данной главы Устава, необходимо изначально уяснить правовое определение члена Профсоюза. Оно дается в статье 3 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

Член Профсоюза - «лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации»

В данном законе снижен возраст для вступления и приема в члены Профсоюза по сравнению с общими законодательными требованиями о необходимости достижения 18 лет для вступления в общественное объединение.

«Каждый достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, - указывается в ст. 2 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью...»

Все члены Профессионального союза имеют *равные права и несут равные обязанности*, которые определяются в положениях Устава Профсоюза.

Требования Устава обязательны для исполнения всеми структурами, органами, представителями и членами Профсоюза.

Важным моментом уставной демократической нормы является и тот факт, что *все члены Профсоюза имеют право избирать и быть избранными в руководящие и Контрольно-ревизионные органы, а также контролировать деятельность руководящих органов в соответствии с Уставом.*

Одновременно уставами профессиональных союзов, помимо прав, закрепляется и их ответственность. Так, члены Профсоюза имеют права и несут обязанности в соответствии с требованиями Устава и в случае несоблюдения указанных требований могут быть исключены из Профсоюза в порядке, указанном в Уставе.

Каждому члену Профсоюза выдается *профсоюзная карточка*, которая хранится у него, и он состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.



Данная глава Устава определяет порядок приема в члены Профсоюза, который в схематичном виде выглядит следующим образом:



Получи информацию о правах и обязанностях члена Профсоюза в профкоме твоего учреждения, образовательного учреждения. Ознакомься в первичной организации с Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ

Напиши заявление о приеме в Профсоюз работников здравоохранения РФ



Поддай заявление о перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своего учреждения (образовательного учреждения)



Получи профсоюзную карточку члена Профсоюза и сильного союзника в лице Профсоюза работников здравоохранения РФ



Кто может стать членом Профсоюза?



Глава 3
Статья 8 Устава

Работники учреждений, организаций, предприятий отрасли независимо от форм собственности и подчиненности, признающие и выполняющие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз

Лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью

Лица, достигшие возраста 14 лет, признающие и выполняющие Устав



Учащиеся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования

Временно не работающие и пенсионеры, изъявившие желание состоять в Профсоюзе

Членство в Профсоюзе является добровольным и не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.



Решение о приеме в члены Профсоюза

Глава 3
Статья 11, п. 2 Устава

ПРИНИМАЕТСЯ
не позднее одного месяца со дня подачи заявления на заседании:

Профсоюзного комитета

Профсоюзное членство

Глава 3
Статья 11, п. 2 Устава



Работнику отрасли, принятому в Профсоюз, председатель первичной организации Профсоюза или по поручению профкома председатель профбюро, профгруппорг выдает профсоюзную карточку члена Профсоюза.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия профсоюзным комитетом решения о приеме в Профсоюз.

Для работника подтверждением профсоюзного членства являются:

- Профсоюзная карточка члена Профсоюза, которая находится у члена Профсоюза
- Учетная карточка, которая хранится в профкоме первичной профсоюзной организации или в профбюро

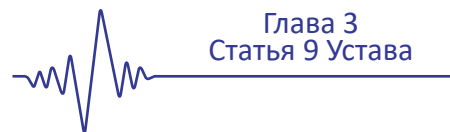
Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы



Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах!



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО!



Глава 3
Статья 9 Устава

1. На защиту Профсоюзом и организациями Профсоюза своих социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза и его организаций в установленном порядке.
3. Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является членом страхового сообщества.
4. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к полномочиям Профсоюза и его организаций.
5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответы по существу своих обращений.
7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций.
8. Избирать и быть избранным делегатом на съезды конференции, в состав профсоюзных органов.
9. Участвовать в заседании коллегиального профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление (или предложение), вопросы выполнения им уставных требований, а также принимается решение о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ.
10. Получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных соответствующим коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.
12. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе и его организаций морально и материально с учетом профсоюзного стажа.
13. Пользоваться другими правами и льготами, в соответствии с решениями коллегиальных органов организаций Профсоюза.



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОБЯЗАН!

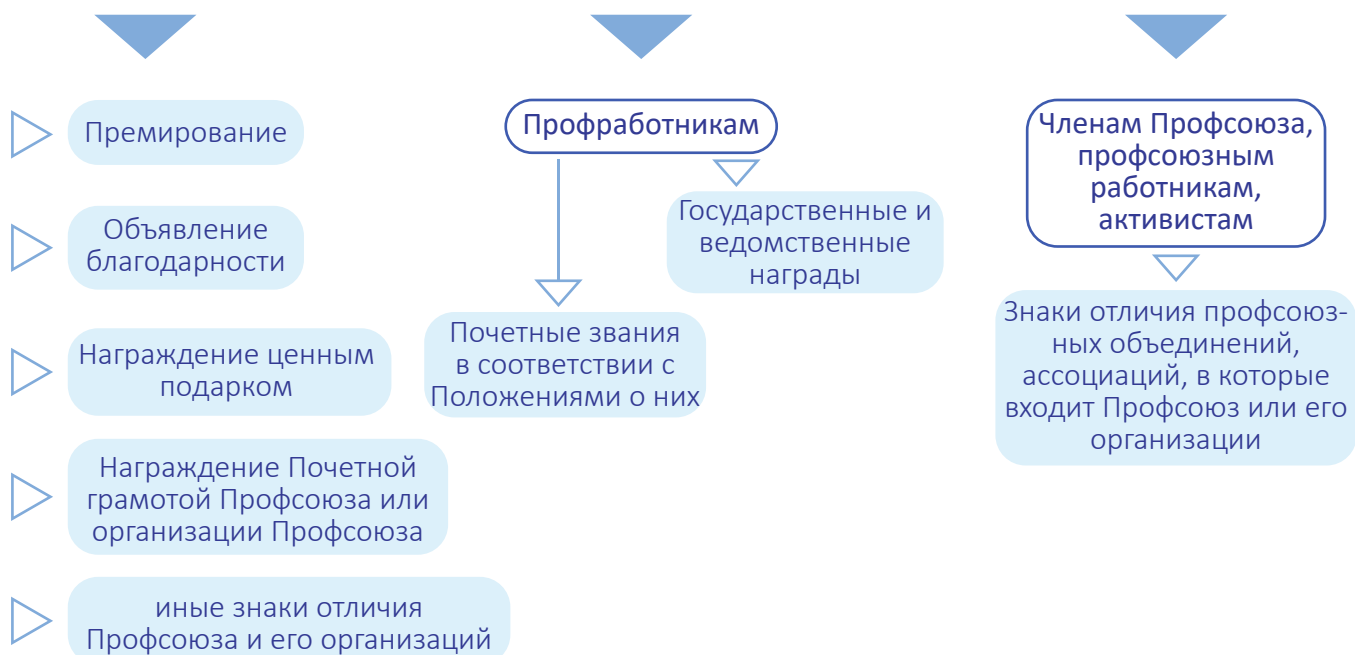


1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов.
2. Встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации не позднее месяца со дня поступления на работу.
3. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.
4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями.
5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.
6. Способствовать росту авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий (бездействий), противоречащих настоящему уставу и наносящих вред единству организаций Профсоюза, подрывающих их авторитет, имидж, деловую репутацию.

Поощрение членов Профсоюза



За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций, члены Профсоюза могут отмечаться (награждаться) следующими видами поощрений:





Меры общественного воздействия на члена Профсоюза



Глава 3
Статья 13 Устава

Решение о наложении взыскания или об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении из Профсоюза или наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

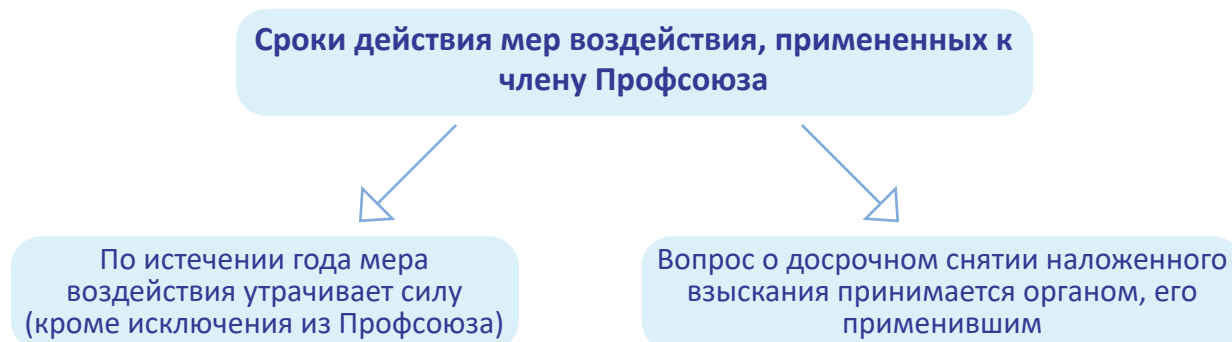


Порядок обжалования решения об исключении из Профсоюза



Глава 3
Статья 13 Устава

Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об исключении из Профсоюза, обжаловать принятое решение в вышестоящие органы Профсоюза. В этом случае поданное им заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня поступления его в орган Профсоюза или в течении двух месяцев, если требуется дополнительное изучение материала.



Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения.



Прекращение членства в Профсоюзе



Глава 3
Статья 14 Устава

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- Добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменном виде на имя председателя первичной профсоюзной организации
- Прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации
- Выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации
- Вступления члена Профсоюза в другой профсоюз или учреждения им иного профсоюза
- Вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза
- Признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу
- Смерти члена Профсоюза
- Исключения из Профсоюза

При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

В случае выхода из Профсоюза по собственному желанию, решение о прекращении членства в Профсоюзе оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Датой выхода из Профсоюза является день подачи заявления.



Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается.



ГЛАВА 4. Организационная структура Профсоюза

**Общественные организации в виде профсоюзов:
свободны в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей
деятельности.**

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в отличие от Федерального закона «Об общественных объединениях» выделил в качестве одного из основных структурных подразделений в профсоюзах первичную профсоюзную организацию.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

Следует помнить, что выделенная законом относительная самостоятельность не означает ее абсолютной самостоятельности, независимости ее от Профсоюза, структурным подразделением которого она является.

Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

Территориальные организации Профсоюза подразделяются на:

- **Региональные организации Профсоюза** - объединяют членов Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации (республика, край, область, автономный округ, город федерального значения)
- **Местные организации Профсоюза** - объединяют, как правило, членов Профсоюза, на территории муниципального района, округа, иного муниципального образования и автономного округа (при условии согласия выборных органов организации Профсоюза, расположенных на территории автономного округа)

**Профсоюзы в своих уставах сами определяют свою структуру, образуют
профсоюзные органы, свободно выбирают своих представителей,
организуют свой аппарат.**



Организационная структура Профсоюза

Глава 4
Статья 16 Устава



Выборные профсоюзные органы

Глава 4
Статья 17 Устава





Исполнительный орган Профсоюза

Единоличный - Председатель Профсоюза

Единоличный - Председатель
территориальной организации Профсоюза

Председатель первичной профсоюзной
организации



Президиум Профсоюза

Президиум территориальной
организации Профсоюза

Профсоюзный комитет первичной
профсоюзной организации

Полномочия высшего органа Профсоюза



Глава 4
Статья 18, 19, 21
Устава

Профсоюзное собрание, конференция, съезд:

- Избирает рабочие органы профсоюзного собрания, конференции, съезда
- Подтверждает полномочия избранных делегатов (для съезда и конференции)
- Заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного профоргана, КРК
- Определяет приоритетные направления деятельности первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом
- Избирает или подтверждает полномочия (в зависимости от установленного профорганом порядка избрания или формирования) членов соответствующего выборного органа Профсоюза, который руководит всей текущей работой между собраниями, конференциями, съездами
- По решению собрания, конференции или съезда избирает руководителей организаций Профсоюза
- Избирает (формирует) состав КРК. Съезд утверждает Общее положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза
- Избирает делегатов на соответствующие отраслевые или межсоюзные конференции, съезды
- Принимает решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом



Профсоюзное собрание правомочно (имеет кворум) при участии в его работе более половины работающих членов.



Конференция и съезд правомочны при участии в их работе не менее 2/3 от числа избранных делегатов.



Срок полномочий выборных органов Профсоюза составляет не более, чем 5 лет.



Принятие решений профсоюзными органами, форма голосования при принятии решений, оформление принятых решений



Глава 4
Статья 19 Устава

Решения на собраниях, конеренциях, съездах, заседаниях коллегиальных профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов (**50% плюс один голос**) от общего числа присутствующих делегатов (съезд, конференция), членов коллегиальных профсоюзных органов, участников собрания при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собраний, конференций, съезда, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (**50% плюс два голоса**) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Для ведения заседания коллегиального профсоюзного органа избираются председательствующий (председательствующие) на заседании, как правило, председатель соответствующей организации Профсоюза, секретарь заседания.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются делегатами съезда, конференции, участниками собрания, заседания коллегиального профсоюзного органа.

Решения на заседаниях профсоюзных органов принимаются в форме постановлений, которые подписывает председатель соответствующей организации Профсоюза.

Протокол заседания коллегиального профсоюзного органа подписывают избранные на заседании председательствующий (председательствующие) и секретарь заседания, а **принятые постановления** - председатель соответствующей организации Профсоюза.

В необходимых случаях заседания ЦК Профсоюза, комитетов территориальных организаций, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а также Президиумов Профсоюза, президиумов территориальных организаций могут проводиться очно в формате видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, участвующих в заседании удаленно, определение их волеизъявления, а также подсчета голосов.



Решения на заседаниях вышеуказанных коллегиальных профсоюзных органов могут приниматься **без проведения заседания**, путем проведения **заочного голосования** (опросным путем).

Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.



ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ НЕОБХОДИМО:

1. Обязательно сообщить всем делегатам, участникам заседания коллегиального профсоюзного органа предлагаемую повестку дня, ознакомить их до начала голосования со всеми необходимыми информацией материалами.
2. Обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов съезда, конференции, участников заседания коллегиального профсоюзного органа до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.



Форму протокола при проведении заочного голосования утверждает Президиум Профсоюза.

Сроки полномочий профсоюзных органов



Глава 4
Статья 20 Устава

Отчеты и выборы в организациях Профсоюза накануне съезда проходят в единые для Профсоюза сроки, определяемые ЦК Профсоюза, в соответствии с настоящим Уставом и «Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в Профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденной Президиумом Профсоюза. На отчетно-выборных собраниях, конференциях, съезде избираются профсоюзные органы. Сроки их полномочий не могут превышать 5 лет.



Срок полномочий председателя Профсоюза, председателей первичной, территориальной организации Профсоюза не может превышать срока полномочий соответствующего постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления и прекращается одновременно с прекращением его полномочий.



ГЛАВА 5. Первичная профсоюзная организация

Данная глава Устава полностью посвящена первичной профсоюзной организации, которая является организационным структурным звеном Профсоюза. Она может создаваться в результате ее учреждения (при наличии не менее трех человек) или в результате реорганизации существующей первичной профсоюзной организации.

Все первичные профсоюзные организации действуют на основании Устава и Общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое(ая) проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания (конференции).

Для ведения текущей работы избираются:

- В профсоюзной группе - профгруппорг и его заместитель (могут избираться активисты по направлению деятельности профгруппы)
- В профсоюзном бюро - председатель, его заместитель, члены профбюро
- В первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 30 членов Профсоюза - председатель, его заместитель, казначей
- В первичной профсоюзной организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза:
 - Председатель первичной профсоюзной организации
 - Заместитель председателя первичной профсоюзной организации
 - Профсоюзный комитет
 - Контрольно-ревизионная комиссия

По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждений, организаций, предприятий могут создаваться профгруппы, профбюро.

Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом, приобретая при этом гражданские права и принимая на себя гражданские обязательства через свой выборный орган, иметь свою печать, штампы и счета в банках.

Важным в этом моменте является то, что **регистрация первичных профорганизаций как юридических лиц в соответствии с федеральным законом проводится в уведомительном порядке и является не обязанностью, а их правом.**



Создание первичной профсоюзной организации

Глава 5
Статья 28 Устава

Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Профсоюза

Учредитель



Физические лица
(не менее 3 человек)

ИЛИ



Юридическое лицо -
вышестоящая организация
Профсоюза

УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

Принимает:

- Решение о создании первичной профсоюзной организации.

Избирает:

- Председателя первичной профсоюзной организации
- Заместителя председателя первичной Профсоюзной организации
- Профсоюзный комитет
- Контрольно-ревизионную комиссию

Учредители (физические лица) автоматически становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

Решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается вышестоящим органом Профсоюза, одновременно принимающим её на свой учет и профобслуживание.



Полномочия профсоюзного собрания (конференции), относящиеся к его исключительной компетенции



Глава 5
Статья 30 Устава

Профсоюзное собрание

- ▶ Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии
- ▶ Определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и основные задачи на предстоящий период
- ▶ Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию первичной профсоюзной организации
- ▶ Утверждает количественный состав и формирует путем избрания (доизбирает) профсоюзные органы первичной профсоюзной организации:
 - профсоюзный комитет
 - председателя первичной профсоюзной организации
 - контрольно-ревизионную комиссию
- ▶ Принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичной профсоюзной организации на основании предварительного решения президиума вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза, а также о назначении ликвидационной комиссии, утверждении ликвидационного баланса
- ▶ Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации



Глава 5
Статья 32 Устава

Председатель первичной профсоюзной организации

(извлечение)

- Организует работу первичной профсоюзной организации и проведение профсоюзных собраний (конференций), выполняет решения и постановления вышестоящих органов Профсоюза
- Несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов
- Распределяет обязанности между председателем, его заместителем и членами профсоюзного комитета
- Организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации



Полномочия профсоюзного комитета, относящиеся к его исключительной компетенции



Глава 5
Статья 31 Устава

Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза, избирается профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет

- ▷ Созывает профсоюзное собрание (конференцию)
- ▷ Организует работу первичной профсоюзной организации между собраниями (конференциями) в соответствии с Уставом, Общим положением о первичной профсоюзной организации
- ▷ Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке
- ▷ Организует сбор членских взносов. Может принять решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание в комитет территориальной организации Профсоюзов
- ▷ Организует учет членов Профсоюза, формирует структуру первичной профсоюзной организации
- ▷ Контролирует соблюдение трудового законодательства и законодательства по охране труда
- ▷ Оказывает членам Профсоюза правовую помощь
- ▷ Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий профбюро
- ▷ Представляет интересы работников и обучающихся при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществляет контроль за его выполнением, а так же реализует свое право на участие в управлении организацией, в рассмотрении трудовых споров.
- ▷ Распоряжается денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации



Заседание профсоюзного органа считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов

P.S. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции); ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции).



ГЛАВА 6. Территориальная организация Профсоюза

Изучая этот раздел Устава, следует обратить внимание на то, что к территориальным организациям Профсоюза относятся:

- местные - городские, районные организации Профсоюза;
- региональные, межрегиональные - республиканские, краевые, областные организации Профсоюза.

Они являются структурным звеном Профсоюза и создаются членами первичных профсоюзных организаций на Учредительной профсоюзной конференции, которая избирает соответствующий орган Профсоюза, делегирует ему конкретные функции, права и полномочия, принимает решение о финансировании его деятельности. Все территориальные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза и «Общего положения о территориальной организации Профсоюза».

В соответствии с Федеральным законом «Об общественных объединениях», *Устав Профсоюза высшим органом территориальной организации Профсоюза* определил *профсоюзную конференцию*, которая проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

На конференции избирается (формируется):

- Постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления - комитет территориальной организации Профсоюза;
- Постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган - Президиум территориальной организации Профсоюза;
- Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.



Территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ является юридическим лицом.

Конференция территориальной организации Профсоюза:

- Заслушивает отчет и дает оценку деятельности комитета территориальной организации, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации
- Определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации и очередные задачи на предстоящий период
- Избирает кандидатов в члены комитета территориальной организации
- Избирает делегатов на конференцию (съезд) вышестоящей организации Профсоюза
- Делегирует своих представителей в состав коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей организации Профсоюза по установленной для них норме представительства, если комитет вышестоящей организации Профсоюза избирается путем прямого делегирования
- Принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза



Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза, относящиеся к его исключительной компетенции



Глава 6
Статья 36 Устава

Территориальный комитет

- ▷ Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации и исполняет его обязанности
- ▷ Принимает решения о вступлении территориальной организации в другие организации и объединения
- ▷ Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня, дате и месте ее проведения
- ▷ Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации (комитет региональной, межрегиональной организации Профсоюза), норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации.
- ▷ Устанавливает норму представительства для нижестоящих организаций Профсоюза в состав комитета нового союва, при избрании комитета путем прямого делегирования
- ▷ Подтверждает, в период между конференциями, полномочия членов комитета, из числа лиц, избранных на конференции кандидатами в члены комитета территориальной организации Профсоюза
- ▷ В период между конференциями избирает, в том числе досрочно (прекращает полномочия), председателя территориальной организации, а также его заместителя (заместителей) по предложению председателя территориальной организации Профсоюза
- ▷ Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации (для региональной, межрегиональной организации Профсоюза)
- ▷ Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации
- ▷ Устанавливает размер, порядок и сроки отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов территориальной организации Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов, на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность



**Комитет территориальной организации Профсоюза
подотчетен конференции**



Полномочия Президиума территориальной организации Профсоюза (извлечение)



Глава 6
Статья 37 Устава

Президиум:

- Созывает заседания комитета (пленум) территориальной организации, определяет предварительную повестку дня, дату и место их проведения;
- Осуществляет текущее руководство деятельностью территориальной организации в соответствии с ее целями и задачами;
- Объединяет и координирует деятельность организаций Профсоюза, включенных в реестр соответствующей территориальной организации, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку, обобщает и распространяет опыт положительной работы по направлениям деятельности Профсоюза;
- Принимает Постановления, обращения по вопросам, касающимся социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза;
- Утверждает структуру и штатное расписание аппарата территориальной организации в соответствии с количеством штатных единиц;
- Устанавливает размер должностного оклада председателям нижестоящих организаций Профсоюза, их заместителям;
- Распоряжается оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза в пределах утвержденной сметы профсоюзного бюджета;
- Координирует финансовую деятельность организаций Профсоюза, состоящих в территориальной организации на профсоюзном учете и обслуживании;
- Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде;
- Организует и проводит обучение профсоюзных работников и активистов, создает школы профсоюзного актива для малочисленных первичных профсоюзных организаций;
- Принимает решение о создании нижестоящих структур Профсоюза, а также об их реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности;
- Учреждает знаки отличия региональной, межрегиональной организациям Профсоюза;
- Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры:
 - С органом исполнительной власти субъекта РФ по заключению или изменению регионального отраслевого соглашения на уровне субъекта РФ;
 - С органом местного самоуправления по заключению или изменению территориального отраслевого соглашения на уровне муниципального района, городского округа и др.

Исполнительные органы территориальной организации Профсоюза осуществляют текущее руководство территориальной организацией Профсоюза и они подотчетны комитету территориальной организации Профсоюза. К их компетенции относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию комитета и конференций.



Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза (извлечение)



Глава 6
Статья 38 Устава

Председатель территориальной организации Профсоюза:

Осуществляет текущее руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза

В пределах своих полномочий и сметы доходов и расходов, утвержденной комитетом территориальной организации:

- Распоряжается денежными средствами и имуществом территориальной организации
- Открывает и закрывает в установленном порядке расчетный и текущие счета в банках, является распорядителем этих счеов
- Осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, настоящему уставу

Созывает заседания Президиума территориальной организации, вносит предложения по повестке дня, дате и месте их проведения. Подписывает постановления, принятые на конференциях, заседаниях комитета и Президиума территориальной организации, резолюции и др.

Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в Профсоюз и обеспечивает соблюдение размеров, порядка и сроков обязательных финансовых отчислений в выборные органы вышестоящих организаций Профсоюза

Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему конференцией, комитетом, Президиумом, с последующим их информированием, несет ответственность за рациональное использование денежных средств Профсоюза

Представляет в профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза статистическую, финансовую и иную отчетность по формам, утвержденным в Профсоюзе

Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, утверждает их должностные обязанности

Утверждает номенклатуру дел, вносит в нее изменения и дополнения. Организует учет и сохранность документов, в том числе по личному составу профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение

Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета и президиума территориальной организации

Единоличным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является Председатель территориальной организации Профсоюза.



ГЛАВА 7. Руководство Профсоюзом

Данный раздел Устава посвящен высшему органу управления Профсоюза — съезду, постоянно действующему выборному коллегиальному руководящему органу управления — Центральному комитету Профсоюза, постоянно-действующему выборному коллегиальному исполнительному органу — Президиуму Профсоюза.

Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза один раз в пять лет. Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до его открытия.

Съезд утверждает количественный состав и формирует путем избрания (доизбирает) органы Профсоюза:

- Центральный комитет Профсоюза;
- Президиум Профсоюза — из состава членов Центрального комитета Профсоюза;
- Председателя Профсоюза;
- Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

Съезд:

- Принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий выборных органов Профсоюза.
- Избирает кандидатов в члены Центрального комитета Профсоюза.

В период между съездами постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления Профсоюза является ЦК Профсоюза, который избирается на съезде. Заседания Центрального комитета — Пленумы — созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.



Полномочия центрального комитета Профсоюза

Глава 7
Статья 41 Устава

Центральный комитет

Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности



Подтверждает, в период между съездами, полномочия членов Центрального комитета, из числа лиц, избранных на съезде кандидатами в члены Центрального комитета Профсоюза



Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза



Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений



Создает правовую и техническую инспекции труда ЦК Профсоюза



Разрабатывает, утверждает и вносит изменения в нормативные документы, определяющие порядок деятельности органов Профсоюза и его организаций



Утверждает кадровую политику Профсоюза



Участствует в решении социально - трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся финансового обеспечения деятельности организаций из бюджетов всех уровней, в том числе заработной платы, социальных гарантий, условий и охраны труда



Определяет финансовую политику Профсоюза



Устанавливает размер, порядок и сроки отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность



Срок полномочий ЦК Профсоюза - пять лет



Полномочия председателя Профсоюза



Глава 7
Статья 43 Устава

Председатель Профсоюза

- Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, организует реализацию решений коллегиальных органов Профсоюза
- Представляет Профсоюз без доверенности в органах государственной власти, в судебных, надзорных и контрольных органах, в иных органах и организациях, перед работодателями и их объединениями, в средствах массовой информации
- Созывает заседания Президиума Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месте их проведения. Подписывает постановления, принятые на съезде, заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза, резолюции и др.
- Обеспечивает участие Профсоюза в рассмотрении и экспертизе проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам
- В пределах своих полномочий и утвержденной сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом Профсоюза, осуществляет иные организационно - управленческие, административно - хозяйственные функции, не противоречащие действующему законодательству РФ, настоящему Уставу.
- Заключает и подписывает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями и ассоциациями, законодательными и государственными органами исполнительной власти, органами контроля (надзора), международными профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим информированием Президиума и Центрального комитета Профсоюза
- Руководит работой аппарата Профсоюза. Заключает и раторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, утверждает их должностные обязанности
- Принимает решения оперативного характера с последующим информированием ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза



ГЛАВА 9. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

Гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов и **не освобожденным** от основной работы, закреплены в статье 374 Трудового кодекса РФ, а также прописаны в ст. 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Эти права также предусмотрены ст. 28 Европейской социальной хартии (1976), в соответствии с которой члены Совета Европы обязуются добиваться, чтобы на предприятиях представители работников пользовались эффективной защитой от действий, направленных против них, включая увольнение на основании их статуса или деятельности в качестве представителей работников на данном предприятии.

Гарантии **освобожденным** профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, закреплены в статье 375 Трудового кодекса РФ, а также прописаны в ст. 26 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Положения вышеуказанных статей соответствуют Рекомендации МОТ №143 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» (1971), которая нацеливает на то, чтобы лицам, выполняющим функции представители работников на предприятии, на котором они работали, и возвращающимся на свою работу на этом предприятии по истечении срока их полномочий, сохранялись или восстанавливались все их права, включая права, относящиеся к характеру их работы, заработной плате и производственному стажу.

Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа, закреплены в статье 376 Трудового кодекса РФ. Так, расторжение трудового договора по инициативе работодателя по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса с руководителем выборного профсоюзного органа данной организации и его заместителями **в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса. В ней говорится, что увольнение по инициативе работодателя... руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), ... допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.**



ГЛАВА 10. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

В Уставе определен перечень источников формирования средств Профсоюза на основе законодательства об общественных объединениях и других видах некоммерческих организаций.



В уставе Профсоюза закреплено:

Членские взносы в Профсоюз являются его собственностью!

Действующее законодательство установило для профсоюзов, в отличие от других общественных объединений, особый порядок поступления членских взносов. Этот порядок четко прописан в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Впервые законодательно закреплено, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, *работодатель обязан ежемесячно и бесплатно перечислять на счет Профсоюза членские взносы из заработной платы работников* в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Эта позиция нашла свое отражение и в Уставе Профсоюза.

Очень важным для понимания является следующая позиция этого раздела Устава:

Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

Решение о проценте и порядке отчислений членских профсоюзных взносов в местные организации Профсоюза принимается на Пленумах комитетов соответствующих местных организаций; в региональные, межрегиональные организации - на Пленумах комитетов соответствующих региональных, межрегиональных организаций; в Центральный комитет Профсоюза - на Пленуме ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения профсоюзными органами нижестоящих организаций Профсоюза.

Очередность рассмотрения этих вопросов:

- • Сначала - Пленум ЦК Профсоюза;
- • После этого - Пленум комитета региональной, межрегиональной организации;
- • Затем - Пленум комитета местной организации.

Кроме того, члены Профсоюза должны четко понимать, что:

Средства, поступающие от членских взносов в Профсоюз и других источников, расходуются органами Профсоюза в соответствии со сметой профсоюзного бюджета, утвержденной собранием (конференцией), Пленумом.



Имущество Профсоюза



Глава 10
Статья 47 Устава

Источники формирования денежных средств Профсоюза

Денежные средства

- Ежемесячные членские профсоюзные взносы
- Поступления, предусмотренные коллективными договорами
- Доходы от размещения временно свободных средств, полученных по договорам банковского вклада
- Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законодательством Российской Федерации
- Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемых таковыми в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации
- Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений



**ВЗНОС = НЕ МЕНЕЕ 1% СО ВСЕХ ВИДОВ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СТИПЕНДИИ**



Членские Профсоюзные взносы



Глава 10
Статья 49 Устава

Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- Работаящие – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы, выплачиваемых из фонда оплаты труда организации;
- Студенты и учащиеся – в размере не менее одного процента со стипендии.

Решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов или уплачивать их в размерах, установленных профсоюзным комитетом, следующие категории членов Профсоюза:

- • Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- • Лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- • Неработающие пенсионеры;
- • Студенты и учащиеся, не получающие стипендию.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из начисленной заработной платы (или стипендии) по личному заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя (руководителя образовательного учреждения), либо наличными по ведомости.

Конкретный порядок перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза *устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (руководителем образовательного учреждения) и первичной профсоюзной организацией.*



При выходе из Профсоюза или исключении из Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских профсоюзных взносов не возвращается.



Символика Профсоюза



Глава 11
Статья 50 Устава

Флаг



Эмблема



Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

Брендбук Профсоюза 2022





ГЛАВА 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» установил основные особенности реорганизации, прекращения деятельности, приостановки, запрещения деятельности и ликвидации профсоюза.

Эти вопросы отражены в данном разделе Устава:

Реорганизации или ликвидации Профсоюза осуществляется по решению съезда в соответствии с законодательством РФ.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза, съезд назначает ликвидационную комиссию, которая от имени Профсоюза выступает в суде.

Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены судом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ
355029, г. Ставрополь, ул. Мира, 455
тел./факс 719-420, 719-429, тел. 719-482, 719-486, 719-485
stavprofmed@mail.ru