

КОНЦЕПЦИЯ **награждения и знаки отличия в Ставропольской краевой организации** **профсоюза работников здравоохранения РФ**

I. Общие положения

1.1. Концепция награждения в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Концепция) представляет собой систему награждения знаками отличия Профессионального союза работников здравоохранения РФ, ФНПР, Федерации профсоюзов Ставропольского края, Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ и применяется в качестве мотивационного фактора для членов Профсоюза, различных категорий профсоюзных работников, профсоюзных активистов, а также лиц, внесших существенный вклад в развитие профсоюзного движения.

1.2. Основная цель Концепции – стимулирование членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов к более продуктивной работе по достижению Уставных целей и задач Профсоюза, признание личного вклада в профсоюзную деятельность.

1.3. Принципами Концепции являются:

Принцип № 1 – обоснованность. Все применяемые награждения должны основываться на личном вкладе и заслугах награждаемого и соответствовать значимости знаков отличия.

Принцип № 2 – справедливость. Критерии к награждению знаками отличия устанавливаются таким образом, чтобы у профсоюзных работников, профсоюзного актива и иных лиц не возникало сомнений в объективности и непредвзятости решений о награждении. Должны присутствовать конкретные достижения в коллективно-договорной, правовой, технической работе, направленной на выполнение Уставных целей и задач; организационной, направленной на вовлечение в члены Профсоюза и активную профсоюзную деятельность и т.д.

Принцип № 3 – разнообразие. В Концепции предусмотрены различные знаки отличия для разных категорий награждаемых. К каждому знаку отличия предусматриваются соответствующие требования, что служит мотивационным фактором к профсоюзной работе.

Принцип № 4 – прозрачность. Применяемая система награждения должна быть максимально прозрачной. Каждый должен знать, что он должен сделать, чтобы получить тот или иной знак отличия.

Принцип № 5 – своевременность. Награждение лучше воспринимается, если оно производится своевременное: за проделанную работу, к конкретному мероприятию, празднику, юбилейной дате.

II. Виды знаков отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

2.1. Настоящей Концепцией предусматриваются следующие знаки отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

- Благодарственное письмо Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Благодарность Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Почетная грамота Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Нагрудный знак «Лучший профгруппорг» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Почетное звание «Ветеран Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ».

III. Порядок награждения знаками отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

3.1. По решению Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, ходатайствам городских, первичных организаций Профсоюза знаками отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ могут награждаться члены Профсоюза, члены профсоюзного актива, профсоюзные работники, иные лица, а также организации Профсоюза и учреждения здравоохранения, высшие и средние образовательные учреждения профессионального образования и другие хозяйствующие субъекты, занимающиеся медицинской, фармацевтической и оздоровительной деятельностью.

3.2. Награждение знаками отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ может осуществляться к юбилейным датам для физических лиц 50 лет и далее каждые 5 лет.

3.3. Материалы на награждение предоставляются в Ставропольскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ за 1 месяц до планируемого награждения.

3.4. Наградной лист оформляется по форме в соответствии с Приложением № 1 настоящей Концепции при награждении нагрудным знаком «Лучший профгруппорг» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Почетным званием «Ветеран Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ».

3.5. Письменное согласие лица на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении нагрудным знаком «Лучший профгруппорг» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Почетным званием «Ветеран Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ» оформляется по форме в соответствии с Приложением № 2 к настоящей Концепции.

3.6. Решением Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ ежегодно утверждается квота на награждение Почетной грамотой Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

IV. Денежные выплаты к знакам отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

4.1. К знакам отличия Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ: нагрудному знаку «Лучший профгруппорг» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Почетному званию «Ветеран Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ», а также к знакам отличия Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР, Федерации профсоюзов Ставропольского края осуществляется выплата в соответствии с «Положением о выплатах в связи с награждением членов Профсоюза, профсоюзного актива, профсоюзных работников Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ знаками отличия Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР, Федерации профсоюзов Ставропольского края, Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ», которое утверждается Президиумом Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.