

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№5 (34) июль-август 2025 года

В Астрахани обсудили поддержку медиков и подготовку молодых специалистов



В середине июля в Астрахани прошла серия важных встреч и мероприятий с участием лидера Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова.

Важной стала встреча представителей регионального правительства, Министерства здравоохранения и Профсоюза — обсуждали социальное партнерство. Стороны рассмотрели механизмы взаимодействия и новые направления сотрудничества.

Председатель областного профобъединения Светлана Калашникова подчеркнула, что партнерство между сторонами основано не на декларациях, а на регулярной совместной работе: «Если есть движение навстречу, появляется результат. У нас он есть — законодательство развивается, правительственные документы обновляются, и мы вместе вносим необходимые изменения».

Вице-губернатор Павел Паутов отметил стратегическое значение взаимодействия с профсоюзами, подчеркнув, что в регионе ежегодно принимаются нормативные акты, направленные на поддержку работников отрасли — дополнительные выплаты, отпуска и другие меры для тех, кто трудится в сложных условиях.

Официальная хроника

- 2 В Астрахани обсудили поддержку медиков и подготовку молодых специалистов
- 5 Оплата труда медработников: итоги совещания в Махачкале
- 8 Профсоюз на передовой охраны труда
- 11 Байкальский форум: новые горизонты международного сотрудничества
- 15 Кыргызстан: укрепляем международное сотрудничество, решаем общие задачи

Главное

- 17 В Профсоюзе лучшие молодые кадры!
- 21 Трехуровневая программа обучения «ПроФАктив»: как повысить профсоюзную грамотность молодежи
- 23 «Курский взлет»: как Профсоюз помогает будущим медикам?
- 25 Мотивация профсоюзного членства и проблемы молодежи в здравоохранении: взгляд молодого лидера
- 27 Профсоюзные старты: как сплотить коллектив и победить выгорание

В региональных организациях

- 29 Дмитрий Анисимов: «Профсоюз — это сила, и чем больше нас — тем мы сильнее»
- 31 Медицинское наследие Ставрополя: от истоков к современным достижениям

Зарплатная азбука

- 36 Особенности установления компенсационных выплат

Деловая папка

- 37 Новые правила премирования: что меняется в Трудовом кодексе с 1 сентября 2025 года?

Председатель Профсоюза Анатолий Домников заявил: «В Астраханской области ощущается понимание между Профсоюзом и властью. Это живое и деятельное партнерство, где вопросы решаются». Он также подчеркнул роль общественных советов и выразил благодарность коллегам, включая председателя региональной организации Профсоюза Елену Свекольникову, за системный подход к вопросам социального партнерства.

Министр здравоохранения региона Александр Буркин представил данные о выполнении Отраслевого соглашения, продленного до 2025 года. В системе здравоохранения региона сегодня работает около 33 тыс. человек, и только в прошлом году выплачено свыше 65 тыс. социальных пособий. Молодым специалистам предоставляются единовременные выплаты. Несмотря на это, сохраняется кадровая потребность: региону не хватает 404 врачей и почти 471 представителя среднего звена. При этом 62% специалистов, прошедших по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер», остаются в системе и продолжают работать по месту трудоустройства.

Заместитель председателя правительства региона Виктория Гурьянова добавила, что именно в сфере здравоохранения социальное партнерство выстроено четко — как с точки зрения механизмов, так и на уровне человеческого доверия.





Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников провел рабочую встречу с и.о. ректора Астраханского ГМУ Сергеем Поройским, профсоюзным активом вуза и Молодежным советом областной организации.

В ходе встречи обсудили организацию целевого обучения, программы поддержки молодых специалистов, кадровые программы и работу с молодежью.

Анатолий Домников отметил важность целевого обучения, но подчеркнул:

«Необходимо сохранять баланс между обязательствами выпускников и их правами. Все программы поддержки должны работать согласованно, без дублирования мер на разных уровнях».

О грантовых возможностях и лучших практиках в студенческом профсоюзном движении рассказала начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич:

«Стопроцентное профсоюзное членство в вузах — показатель доверия. Как, например,

в Ростове-на-Дону и Саратове — там Профсоюз действительно решает проблемы студентов».

Сергей Поройский, в свою очередь, рассказал о том, как университет строит работу с будущими кадрами: целевики закрепляются за медицинскими учреждениями с первого курса, заранее решаются жилищные вопросы, университет включен в программу кадрового обеспечения региона.

Председатель студенческой профсоюзной организации Артем Баклушин (кстати, участник СВО) и лидер Молодежного совета Астраханской областной организации Роман Гребнев рассказали о насыщенной студенческой жизни и роли Профсоюза в реализации инициатив.

Участники встречи сошлись во мнении, что качественная подготовка медицинских кадров требует не только хорошего образования, но и комплексной поддержки на всех этапах обучения. Такой результат возможен, когда университет, Профсоюз и регион работают вместе и смотрят в одну сторону.

В тот же день при участии Анатолия Домникова и министра здравоохранения региона Александра Буркина состоялось совещание «Социальное партнерство в действии», собравшее более 150 представителей 50 мед-организаций Астраханской области — главных врачей и профактив. Обсудили вопросы социального партнерства: распределение молодых специалистов, кадровую политику, условия и оплату труда.

Лидер Профсоюза отметил продуктивное взаимодействие в регионе, а такой формат совместных встреч позволяет сверять курс и оперативно реагировать на запросы «с земли».

Министр Александр Буркин подтвердил, что диалог с Профсоюзом в области ведется системно и дает результаты.

В завершение встречи состоялось награждение самых активных участников профсоюзной работы. Благодарности и знаки отличия получили представители Профсоюза и руководства медучреждений, которые внесли вклад в развитие социального партнерства.



Среди лауреатов — председатель Астраханской областной организации Профсоюза Елена Свекольникова.

Также 16–17 июля в Астрахани проходил семинар для молодых профактивистов из Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. В течение двух дней более 50 участников осваивали современные форматы профсоюзной работы: от командообразования и формирования имиджа до нейросетей и создания вовлекающего контента.

Начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич подчеркнула, что формат семинара стал уникальным по своей наполненности.

— Мы совместили сразу несколько главных направлений: мотивацию профсоюзного членства, работу Молодежного совета и освоение нейросетей. Это практический инструмент, который можно и нужно сразу внедрять. Ваша задача — не бояться экспериментировать и действовать. Здесь квинтэссенция регионов, которые уже далеко продвинулись вперед. ◆

Оплата труда медработников: итоги совещания в Махачкале

В середине июня в Махачкале состоялось совещание Минздрава России и Профсоюза, посвященное социальному партнерству и вопросам оплаты труда. В мероприятии приняли участие более 70 представителей региональных министерств здравоохранения, организаций Профсоюза, главные врачи медучреждений ЮФО и СКФО.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников акцентировал внимание на главной цели совещания: определении единых параметров новой системы оплаты труда и увеличении доли фиксированного оклада до 50%. Заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников отметил, что в регионах необходимо комплексно решать вопросы кадровой политики, включая привлечение новых специалистов, создание условий для их закрепления и мотивацию к повышению квалификации.

Начальник управления Профсоюза Светлана Новикова заявила об активном участии Профсоюза в подготовке предложений по структуре оплаты труда совместно с Минздравом и Минтрудом. Главное — не допустить снижения уже достигнутого уровня оплаты труда работников, с наиболее полным сохранением дополнительных выплат.

Директор департамента Минздрава РФ Артем Наркевич акцентировал внимание на ответственном подходе к теме оплаты труда, отметив, что необходимо четкое понимание потребности системы в кадрах. Полномочия по установлению окладов закреплены за регионами, поэтому важна выработка единых подходов, учитывающих интересы и кадровую ситуацию в субъектах.



На совещании в Махачкале значительное внимание было уделено опыту принимающего региона — Республики Дагестан.

Республиканская организация Профсоюза последовательно выступает за пересмотр методики расчета заработной платы — с ориентацией на оплату труда на одну штатную единицу, рассказала лидер организации Зумруд Бучаева. В числе предложений Профсоюза — создание прозрачных правил для стимулирующих выплат, введение единого механизма регулирования доли оклада и обязательное обеспечение регионов необходимым уровнем финансирования.

Своими наработками поделились представители органов управления здравоохранением и организаций Профсоюза в ЮФО и СКФО.

Участники обменялись опытом и представили свои наработки. Так, в Республике Адыгея действует широкий спектр мер поддержки, включая выплаты по программам наставничества, компенсации транспортных расходов, поддержку молодых специалистов, помощь в ипотечном кредитовании.



В Краснодарском крае действует собственная отработанная система регулирования оплаты труда. Закреплен нормативный порядок формирования окладов с обязательной разницей между квалификационными группами не менее 3%. Введены стимулирующие выплаты за наставничество в размере от 5 до 10 тыс. руб. По итогам первого квартала 2025 года доля окладов в заработной плате медработников составляет около 55%.

В Северной Осетии продолжается работа по выравниванию структуры заработной платы. В амбулаторно-поликлинических учреждениях оклады в отдельных случаях увеличены до 70% за счет перераспределения стимулирующих выплат. Профсоюз активно выступает за введение единых федеральных подходов к нормативам оплаты труда за вредность, работу в ночные смены и в сложных условиях.

Волгоградская область поэтапно повышает размеры окладов, однако сталкивается с трудностями в учреждениях, где велика доля высокотехнологичной и платной медицинской помощи, что снижает удельный вес окладной части. Введены

Официальная хроника



новые выплаты за наставничество и качество работы, а также персональные коэффициенты для руководителей. Сохраняется потребность в дополнительных средствах для компенсации роста фонда оплаты труда.

В Кабардино-Балкарской Республике доля окладов уже превышает 55%, дополнительно выделяются выплаты для врачей, прибывающих работать в малые города. Продолжается расширение мер социальной поддержки за счет средств республиканского бюджета.

В 2025 году в Калмыкии проведено очередное повышение окладов. После дополнительных индексаций доля окладной части в фонде заработной платы превысила 52%.

В Астраханской области все изменения в системе оплаты труда согласуются в рамках межведомственной рабочей группы при правительстве области. Оклады устанавливаются централизованно и дифференцируются по квалификационным категориям, с надбавкой до 20% для

работников высшей категории. По итогам 1-го квартала 2025 года доля окладной части составила 47,2%.

Эта совместная встреча стала ценной возможностью для укрепления социального партнерства и обсуждения реформы по изменению структуры заработной платы в сфере здравоохранения. Участники определили основные проблемы, которые предстоит решать, и представили предложения для их решения. ◆

В Грозном состоялся всероссийский семинар Профсоюза по охране труда. В мероприятии участвовали технические и правовые инспекторы труда, профсоюзные активисты и специалисты по охране труда из разных регионов страны, а также представители более 50 медучреждений Чеченской Республики.

С приветственными словами к участникам обратились председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза Мадина Батукаева, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников, а также замминистра здравоохранения региона Александр Калинин, лидер профобъединения Хусайн Солтагереев и замдиректора терфонда ОМС Эдгар Алиев.

Деловая программа семинара началась с обсуждения главных направлений профсоюзной работы в сфере охраны труда. Марина Краснорудская, начальник правового управления Профсоюза, подчеркнула, что контроль за условиями труда — это не разовая кампания, а выстроенная система правовой и организационной работы, основанная на точных знаниях и прочном фундаменте.

Заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников затронул тему коллективной ответственности за безопасность труда. Он отметил, что риски неизбежны там, где охраной труда занимается только один специалист, без участия комиссий и профсоюзных уполномоченных.

Он рассказал о механизмах, с помощью которых Профсоюз реализует свои полномочия, уделив особое внимание созданию

Профсоюз на передовой охраны труда



систем управления охраной труда в медицинских учреждениях.

«Профсоюз — это не сторонний наблюдатель, а равноправный участник системы охраны труда. Мы влияем на нормативные подходы, участвуем в комиссиях, проводим экспертизу СОУТ и, в конечном итоге, восстанавливаем права тысяч работников», — отметил руководитель.

Михаил Андрочников также напомнил, что за два последних года профсоюзными уполномоченными и техническими инспекторами выявлено свыше 120 тыс. нарушений. Около 80% из них устранены, а права 60 тыс. работников — восстановлены.

О практическом наполнении этой работы рассказал технический инспектор труда ЦК Профсоюза Сергей Чуханов. Спикер сосредоточил внимание на участии Профсоюза в разработке нормативной базы: сохранении ключевых актов в период «регуляторной гильотины» и внедрении новых требований к спецоценке условий труда с учетом биологических факторов. Благодаря усилиям Профсоюза стало обязательным участие представителей первичек в расследовании страховых случаев по COVID-19. И сегодня перед Профсоюзом стоит задача не только адаптироваться



к изменениям законодательства, но и влиять на них — добиваться отраслевых норм регулирования, расширения перечней профессий по СИЗ и усиления правовой защиты медработников

Далее на семинаре в выступлениях технических инспекторов труда ЦК Профсоюза из разных регионов звучали не сухие теории, а результаты реальной работы.

Элина Смирнова из Башкортостана рассказала, что в регионе работают более 1600 уполномоченных, проводится 1500 заседаний комиссий в год, устраняются нарушения, оказывается поддержка пострадавшим, а в больницах появляются комнаты для психологической разгрузки. Все внимание — на самочувствие работников и предупреждение рисков.

Владимир Крапивин из Пермского края поделился, как цифровые инструменты становятся частью профсоюзной работы. В регионе создана платформа с 19 подсистемами: от учета СИЗ до анализа рисков. Пилотный проект уже запущен в пяти учреждениях.

В Белгородской области охраной труда занимаются с максимальной отдачей. Людмила Лысенко отметила, что более 500 уполномоченных подали 240 предложений работодателям,

и свыше 90% нарушений были устранены. Развиваются наставничество, конкурсы, практические инициативы — здесь уполномоченные выступают как настоящие драйверы перемен.

Никита Елис из Московской области рассказал, как независимая оценка условий труда помогает добиваться справедливости. За год Профсоюзу удалось сохранить льготы почти для двух тысяч медработников на сумму более 142 млн руб.

Если речь идет об угрозе жизни, компромиссы недопустимы. Вот примеры Елены Косыгиной из Ставропольского края: за год приостановлено более 30 единиц оборудования, включая стерилизаторы и газовые системы. Инспекторы действуют строго, но предупреждают заранее — чтобы избежать беды. Безопасность важнее штрафов.

Константин Молень из Тюменской межрегиональной организации Профсоюза показал, как работает отлаженная система: от диалога с работодателем до судебных решений. Добились индексации, восстановили «вредность», защитили льготы.

Правовую настойчивость продемонстрировала и Курганская область. Светлана Барковская рассказала о десятках успешных исков: за доплаты, отпуска, сокращенную рабочую неделю. Но главное — не в количестве судов, а в мощной профилактике: разъяснительная работа, обучение, публикации реальных случаев. Все это позволяет предотвращать споры еще до того, как дойдет до суда. Юрист здесь — это партнер и защитник, на которого можно положиться. ◆



Байкальский форум: новые горизонты международного сотрудничества



В начале июля в Улан-Удэ состоялся V Байкальский медицинский молодежный форум, собравший представителей власти, Профсоюза и специалистов со всей страны. Организаторами выступили Правительство и Министерство здравоохранения Бурятии.

Глава республики Алексей Циденов отметил масштаб мероприятия, объединившего около тысячи участников из России, Монголии и Китая. В центре внимания оказалось будущее здравоохранения и подготовка кадров.

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко в приветственном адресе подчеркнул, что форум «объединил молодых профессионалов в сфере здравоохранения Российской Федерации и стал прекрасным примером общественной региональной инициативы».

Среди спикеров были министр здравоохранения Бурятии Евгений Лудупова, гендиректор «СберЗдоровья» Денис Швецов, представители Федерального Собрания.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников акцентировал внимание на кадровом дефиците: нехватка врачей составляет 23 тыс., среднего медперсонала — 75 тыс. специалистов.

«Профсоюз активно работает над решением этой проблемы через программы

поддержки молодых специалистов и борьбу с «маятниковой миграцией», — отметил Домников. Отдельные средства выделяются на грантовые инициативы по наставничеству и профилактике выгорания.

Лидер Профсоюза обратил внимание и на необходимость заключить Соглашение с Министерством образования о создании профильных медицинских классов в школах, начиная с пилотного проекта для детей медработников. Также он подчеркнул необходимость пересмотра системы оплаты труда и расширения гарантий для медиков — принципиальных вопросах решения кадровой проблемы.

На форуме было подписано два знаковых соглашения. Лидер нашего Профсоюза Анатолий Домников и его коллега из Китая, заместитель главы Федерации профсоюзов г. Маньчжурии Автономного района Внутренняя Монголия господин У Цзяньбо подписали соглашение о дружественном сотрудничестве.

Документ способствует расширению и укреплению связей и предполагает организацию взаимных визитов делегаций. Кроме того, он открывает возможности по обмену информацией, которая касается повышения квалификации сотрудников, обучения, профессиональной подготовки и оздоровления членов Профсоюза.

Укрепление связей и обмен опытом придадут дополнительный импульс для обоих Профсоюзов. Знакомство с достижениями друг друга — это взаимное обогащение знаниями, расширение компетенций.

В продолжение международных контактов Профсоюз заключил соглашение о сотрудни-



V БАЙКАЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Международное соглашение о сотрудничестве
между профсоюзами работников здравоохранения Российской Федерации
и Автономным Районом Внутренней Монголии Китайской Народной республики.



ИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
И ФОРУМ

ЗДОРОВЬЕ
ЭНЕРГИЯ Б

 V БАЙКАЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Межгосударственное соглашение о сотрудничестве
между профсоюзами работников здравоохранения
Российской Федерации и Монголией



БАЙКАЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

ЗДОРОВЬЕ
ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

честве с Конфедерацией профсоюзов Монголии. Свои подписи на документе поставили лидер нашей организации Анатолий Домников и член Руководящего совета Молодежного комитета Профсоюза работников здравоохранения Монголии госпожа Ууганбаяр Саруул.

Стороны условились поддерживать практику взаимных визитов на уровне не только отраслевых, но и районных организаций. Анатолий Домников подчеркнул, что Монголия всегда была очень близкой страной для россиян, а ее контакты с Бурятией несут и элемент культурной близости народов.

Подписанный документ предполагает содействие как членам Профсоюза Монголии, которые работают в Российской Федерации, так и россиянам, трудящимся в Монголии. Таким образом, граждане двух стран берутся под защиту в вопросах, связанных с трудовыми правоотношениями.

Следом состоялась встреча профсоюзов здравоохранения России, Китая и Монголии. В разговоре приняли участие заместитель председателя Правительства Бурятии — министр здравоохранения Евгения Лудупова и лидер республиканского профобъединения Екатерина Абашеева. Обсуждали развитие партнерских связей, обмен опытом и совместные шаги по защите прав медработников.

Евгения Лудупова поблагодарила профсоюзы за активную и системную деятельность, подчеркнув, что такое взаимодействие позволяет реализовывать множество инициатив, в том числе международных. Особые слова признательности прозвучали в адрес председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза Августины

Шигаевой — за ежедневную кропотливую работу, многочисленные совместные проекты и неоценимый вклад в развитие связей с зарубежными партнерами.

Делегации представили направления своей деятельности и наметили точки роста. Председатель Профсоюза Анатолий Домников обозначил главные приоритеты нашей организации. Среди них — сбалансированная оплата труда медработников, преодоление кадрового дефицита и расширение международного партнерства. Он отметил, что Профсоюз уверенно берет курс на Восток, укрепляя связи с соседними странами. Сотрудничество с Монголией и Китаем открывает новые возможности как для защиты трудовых прав, так и для обмена лучшими практиками.

У Байкальский медицинский молодежный форум в Улан-Удэ стал площадкой не только для обсуждения будущего здравоохранения, но и для обучения тех, кто формирует будущее уже сейчас.

Молодые профсоюзные лидеры и активисты из разных регионов страны собрались на мастер-класс начальника управления по связям с общественностью, работе с молоде-



жью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольги Жанкевич. Темой встречи стало формирование имиджа молодого лидера:

— Профсоюзный лидер не может быть «в тени». Вас видят, вас цитируют, вас оценивают! Имидж складывается из ваших слов, поступков, соцсетей, эмоций. Если вы молчите — за вас скажут другие. А если говорите — важно, чтобы это было по делу, от себя и с уверенностью.

Живой интерес вызвала тема различий между формальным имиджем и настоящим личным стилем. Участники форума вспомнили пример члена Молодежного совета нашей организации в Бурятии Аюра Нимаева, который активно использует соцсети как площадку для живого и честного диалога о профсоюзной жизни. Благодаря этому он стал заметной фигурой не только в Профсоюзе, но и во всей республике.

— Имидж — это не про внешний вид, а про доверие. Важно быть «своим» — тем, кто говорит на том же языке, кто не боится признавать ошибки и открыто делиться мыслями. Такой лидер вдохновляет, — сказала Жанкевич. ◆

Кыргызстан: укрепляем международное сотрудничество, решаем общие задачи

В качестве почетных гостей IX Очередной Съезд Профсоюза работников здравоохранения Кыргызстана посетили председатель Профсоюза, президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Анатолий Домников, генеральный секретарь МКПРЗ Ольга Жанкевич, а также руководители отраслевых профсоюзов стран Центральной Азии.

Съезд открыл лидер киргизского Профсоюза Султан Абдыкадыров, обозначив главные задачи предстоящего этапа и подчеркнув важность укрепления профессиональной солидарности — как внутри страны, так и за ее пределами.

Анатолий Домников подчеркнул важность живого обмена опытом между странами, чтобы видеть, как устроены системы здравоохранения в разных государствах, какие решения работают, а какие нет. «Сегодня особенно важно развивать цифровые инструменты — это помогает быстрее доносить информацию и защищать права работников». Российский лидер добавил, что задача профсоюзов на постсоветском пространстве — «не просто достичь среднего уровня, а превзойти его и стать полноценными участниками большой семьи наследников общего прошлого».

По итогам голосования председателем Профсоюза работников здравоохранения





Кыргызстана единогласно переизбран Султан Абдыкадыров. Делегаты выразили уверенность в продолжении курса на развитие и укрепление международных связей.

Далее профсоюзы России и Кыргызстана заключили трехлетнее соглашение о сотрудничестве. Документ охватывает все направления взаимодействия: правовую защиту, охрану труда, развитие молодежной политики, поддержку санаторно-курортного лечения, обмен опытом и укрепление международных связей. Особое внимание стороны договорились уделять вопросам мотивации профсоюзного членства, обучению профактива и совместным информационным проектам.

«Сегодняшнее время требует профессиональной гибкости и профсоюзной смелости. Чем развитее наша коммуникация, тем увереннее чувствуют себя медработники», — сказал Домников.

Профсоюз работников здравоохранения Кыргызстана также заключил соглашения с коллегами из Беларуси, Таджикистана и Узбекистана, расширив партнерские связи.

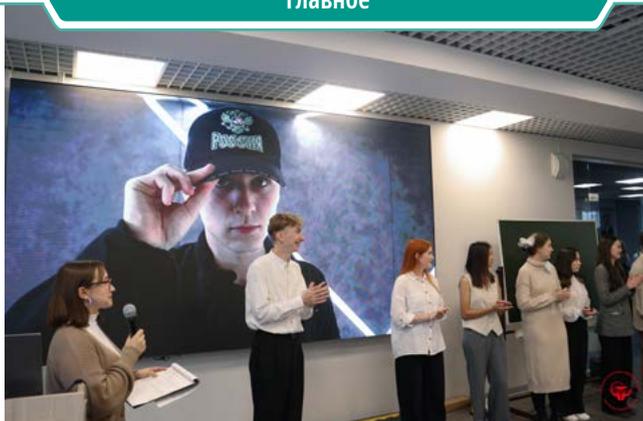
В рамках Съезда прошло заседание Исполнительного комитета МКПРЗ. Анатолий Домников в докладе отметил: «Современный мир ставит серьезные препятствия — от геополитической нестабильности до экономических потрясений. Решение

этих вызовов зависит от консолидации усилий всех стран».

Исполком принял постановление, закрепившее необходимость усилить контроль за соблюдением трудового законодательства, развивать социальное партнерство, повышать мотивацию профсоюзного членства.

Особый интерес вызвало подведение итогов международной акции «Маршрут добрых дел», приуроченной к 80-летию Победы и охватившей десятки регионов России и стран СНГ. Проект стал свидетельством способности профсоюзов объединять людей вокруг общих ценностей — солидарности, исторической правды и взаимопомощи. ◆

Главное



На страницах этого выпуска мы даем слово тем, кто уже сегодня определяет будущее Профсоюза — финалистам конкурса «**Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России — 2025**».



Молодые профактивисты рассказывают о своих успешных проектах и представляют свое видение стратегии и тактики Профсоюза. Их рассуждения, размышления и смелые предложения — это сигнал готовности к переменам и новым вызовам.



В Профсоюзе лучшие молодые кадры!

Молодые специалисты — это ключевое звено в совершенствовании первичной профсоюзной организации, но именно они сталкиваются в начале трудового пути со множеством проблем. Чтобы понять, какое место Профсоюз занимает в жизни молодежи, мы провели опрос среди работников здравоохранения до 35 лет из трех государственных медицинских организаций Смоленска.

Большинство опрошенных (38,5%) интересуется лишь участие в профсоюзных мероприятиях. Культурно-досуговая деятельность привлекает молодежь куда больше, чем традиционные профсоюзные функции. 20,4% рассматривают Профсоюз как некую «страховку» на случай проблем на работе, и только 9,7% вступают в организацию для коллективной защиты своих трудовых прав. Похоже, у молодежи индивидуалистический подход к работе и жизни — они не сильно привязаны к одному месту и верят, что их успех зависит прежде всего от них самих. Самый неприятный момент — 11,4% респондентов вообще не знали о возможности вступить в Профсоюз, 20% не видели в этом смысла. Получается, многие молодые люди не знают о реальных возможностях защиты своих прав.

Мотивация молодых специалистов в здравоохранении Смоленской области зависит от того, насколько Профсоюз сможет





адаптироваться к новым реалиям и оперативно реагировать на вызовы времени. Чем активнее Профсоюз создает среду, в которой молодежь чувствует себя вовлеченной и значимой, тем больше шансов на успех. Отличный способ привлечь молодых специалистов и повысить авторитет Профсоюза — это творческие конкурсы. Они формируют позитивный имидж организации, объединяют молодежь вокруг общих целей и интересов, создавая активное сообщество

единомышленников, и, конечно, повышают осведомленность о деятельности Профсоюза через креативные форматы.

Лично для меня Профсоюз стал уникальной возможностью не только расти профессионально, но и реализовать свой потенциал в общественной деятельности. Я начинала с участия в разных мероприятиях, где смогла проявить свои организаторские способности и лидерские качества. Сейчас, будучи председателем молодеж-

ного совета первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Клиническая больница № 1», я вижу свою миссию в создании условий для развития молодых специалистов, поддержке их инициатив и формировании нового поколения профсоюзных лидеров.

В рамках развития молодежного профсоюзного движения в Смоленской области в марте 2025 года состоялся II конкурс творческого мастерства «Молодой специалист — 2025», где мне посчастливилось быть



одним из ключевых организаторов. Этот конкурс, организованный при поддержке Профсоюза работников здравоохранения РФ и Минздрава Смоленской области, стал важной площадкой для обсуждения роли молодежи в системе здравоохранения.

Молодые специалисты из разных медицинских учреждений продемонстрировали свои таланты в самых разных областях. В рамках конкурса участники могли получить ценные советы от опытных коллег и представить свои идеи по улучшению профессиональной среды. Выступления показали, что молодое поколение не только обладает высоким уровнем профессиональной подготовки, но и готово активно участвовать в жизни Профсоюза.

Конкурс творческого мастерства «Молодой специалист — 2025» стал важной вехой в развитии молодежного движения в сфере здравоохранения Смоленской области. Он еще раз доказал, что Профсоюз — это не просто организация, а настоящая платформа для личного и профессионального роста, где каждый может найти свое призвание и внести значимый вклад. 

Текст: Ольга ГОРБАТЕНКО,
врач-рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики ОГБУЗ «Клиническая больница №1» г. Смоленск, старший научный сотрудник, председатель молодежного совета ППО

Трехуровневая программа обучения «ПрофАктив»: как повысить профсоюзную грамотность молодежи

В условиях динамично меняющегося мира профсоюзы нуждаются в гибких, компетентных и разносторонне подготовленных активистах.

Именно таких специалистов готовит трехуровневая программа «ПрофАктив», созданная совместно Молодежным советом РОБ ПРЗ РФ и ППОО БГМУ. Это не просто ликбез по профсоюзной работе, а кузница универсальных специалистов, готовых к любым вызовам.

Сегодня профсоюзы занимаются всем: от защиты прав трудящихся до организации корпоративов и налаживания контактов с партнерами. Узкий специалист, конечно, хорош, но «ПрофАктив» делает ставку на широкий кругозор и умение адаптироваться к любой ситуации.

Секрет — в уникальной трехступенчатой системе:

- ▶ 1. Фундаментальная теоретическая база
- ▶ 2. Практическая ротация
- ▶ 3. Гибкая специализация

На первом уровне участники изучают не только историю и принципы профсоюзного движения, но и структуру комитета, навыки





ведения переговоров, основы социального партнерства и другие ключевые аспекты. Это создает прочную основу для дальнейшей практики.

Второй уровень предполагает обязательное прохождение стажировок в разных отделах. Даже если активист в дальнейшем выберет одно направление, опыт работы в других комиссиях позволит ему понимать логику коллег и эффективнее взаимодействовать внутри Профсоюза.

Третий уровень, несмотря на специализацию, поощряет участие в смежных проектах. Например, активист, занимающийся правовыми вопросами, может попробовать себя в медиа-продвижении или организации мероприятий.

И что в итоге? Кадры, способные решать любые задачи!

Программа уже доказала свою эффективность:

- ▶ Более 200 человек прошли обучение, 98 из них стали осознанными профсоюзными активистами.
- ▶ Выпускники программы не боятся менять направления, так как имеют представление о работе всех комиссий.
- ▶ Сформирован кадровый резерв, способный оперативно закрывать потребности Профсоюза в любых сферах.

«ПрофАктив» — это не просто обучение, а система подготовки кадров новой формации. Универсальные активисты, которых выпускает программа, становятся ядром профсоюзного движения, способным адаптироваться к вызовам времени и эффективно работать в любых условиях. ◆

Текст: Юсуп ДИШНАЕВ,
заместитель председателя Молодежного
совета Республиканской организации
Башкортостана Профсоюза работников
здравоохранения РФ

В Курском государственном медицинском университете каждый год проходит молодежный форум «Курский взлет». Это не просто посвящение в студенты, а отличная возможность для первокурсников узнать, что такое Профсоюз, и понять, что это не формальная организация, а гарант защиты прав и профессионального развития, надежная поддержка и опора будущих медиков.

Формат форума позволяет участникам не только получить полезные знания, но и сразу применить их на практике. Диалоги с экспертами «на равных» стирают грань между опытными наставниками и студентами. Можно задать любой вопрос — от лайфхаков по тайм-менеджменту до социальных гарантий, которые предоставляет Профсоюз. Особенно ценно, что спикеры не просто рассказывают теорию, а делятся опытом, показывая, как Профсоюз помогает им в сложных ситуациях.

Ключевой элемент форума — маршрутная игра, где через интерактивные задания участники знакомятся с возможностями Профсоюза. Это не случайно. Современные студенты лучше воспринимают информацию через взаимодействие, а не через нудные лекции. Игровые форматы не только сплачивают команды, но и наглядно демонстрируют, что Профсоюз — это не только про защиту прав, но и про дружбу, поддержку и даже помощь в организации досуга.

Четыре тематических трека охватывают самые актуальные для студентов-медиков темы: лидерство, управление временем, социальные гарантии и, конечно, отдых. Важно, что каждый из этих блоков напрямую связан

«Курский взлет»: как Профсоюз помогает будущим медикам?





с теми вызовами, с которыми сталкиваются будущие врачи. Например, тайм-менеджмент — вечная головная боль для тех, кто только привыкает к бешеному ритму учебы. А вопрос социальной защиты особенно важен, когда молодые медики сталкиваются с переработками и стрессом.

Уже традиционно форум завершается созданием видеороликов, в котором участники рассказывают, почему стоит вступить в Профсоюз. Эти работы — не просто творческое задание, а отражение главного результата мероприятия: студенты видят реальную пользу членства в Профсоюзе. Они понимают, что Профсоюз может помочь уже сейчас — в учебе, трудоустройстве, защите прав и даже в организации досуга.

«Курский взлет» показывает, что мотивация студентов растет, когда они видят конкретные примеры работы Профсоюза. И для профсоюзной организации главное — не упустить эту вовлеченность. Для этого Профсоюз должен продолжать использовать интерактивные форматы, быстро реагировать на запросы студентов и, самое главное, оставаться открытым для диалога. Ведь именно так строится доверие — основа профсоюзного движения.

Студенты с энтузиазмом встречают форум и с нетерпением ждут каждый «Курский взлет». И если для кого-то он станет первым шагом к осознанному членству в Профсоюзе, значит, организаторы достигли своей главной цели. ◆

Текст: Максим ИВЕНКОВ,
студент 6-го курса Курского ГМУ,
председатель ППО обучающихся

Являясь постоянным участником профсоюзных мероприятий и заседаний Молодежной комиссии Рязанской областной организации Профсоюза, я определила для себя задачи его деятельности и проблемы, стоящие перед организацией. Одна из приоритетных задач, которая решается Профсоюзом системно, — включение молодежи в профсоюзную деятельность. Многие студенты Рязанского государственного медицинского университета им. И. П. Павлова и медицинские работники, только начинающие свою профессиональную деятельность, воспринимают Профсоюз как формальную структуру, не понимая ее реальных возможностей. Причиной, на мой взгляд, является недостаток информации о работе Профсоюза.

В моих силах менять ситуацию, поэтому вместе со студенческим профактивом и старшими коллегами я не только активно информирую студентов, но и вовлекаю их в проекты, где они смогут постичь основы профсоюзной деятельности для того, чтобы их профессиональный путь был гладким и безопасным.

Два года назад на базе РязГМУ мы запустили проект — обучающий трехдневный семинар в рамках Школы профсоюзного актива. Его цель — обучить студентов основам профсоюзной работы, правовой грамотности и «мягким» навыкам. Три дня на базе университета участники знакомятся с деятельностью Профсоюза, узнают о его возможностях, преимуществах профсоюзного членства, о работе в команде. Итоги работы подводят в последний день, когда завершается конкурс на лучший профсоюзный проект. Внимательно изучая «обратную связь» от участников, я понимаю, что всего несколько часов активной работы добавляют

Мотивация профсоюзного членства и проблемы молодежи в здравоохранении: взгляд молодого лидера





к знаниям и навыкам студентов колоссальный плюс: они обучены основам ведения переговоров, они владеют информацией в сфере трудового законодательства, они знают, как презентовать свои инициативы. Как студенты пользуются этими знаниями дальше? Осознанное профсоюзное членство, принятие ценностей Профсоюза делают дальнейший путь студентов естественным и успешным: кто-то трудоустраивается, кто-то реализует себя во множестве волонтерских проектов или в работе научных кружков, кто-то стремится попасть в состав Молодежной комиссии областной организации. Участвуя в профсоюзных проектах, они могут оценить масштаб деятельности организации и быть настоящими приверженцами идей Профсоюза.

Спикерами мероприятия выступают специалисты областной организации, тренеры регионального отделения РСМ, иные опытные специалисты. Уже более 150 участников прошли обучение, а некоторые стали постоянными участниками профсоюзных мероприятий более высокого уровня. Это доказывает: когда молодежи дают знания и инструменты, она готова включаться в работу.

В университете понимают, что профсоюзной деятельностью должны быть охвачены все сотрудники. Мероприятия, которые мы помогаем организовать, могут ответить на запросы большинства: это и спартакиады сотрудников, и выезды на экскурсии, и интеллектуальные игры, и помощь фронту... А профсоюзное обучение не только для профактива, но и для ря-

довых студентов имеет перманентный характер: в будущем учебном году выпускные курсы ждут лекции специалистов областной организации в рамках ежегодного просветительского образовательного проекта, а работников — новые актуальные темы обучающих семинаров по различным направлениям деятельности.

Профсоюз — механизм защиты интересов и возможность для саморазвития. Взаимодействие старших, опытных коллег и энергичных студентов дает толчок к развитию движения, к формированию нового имиджа Профсоюза. ◆

Текст: Анна ГРИГОРОВА,
студентка 5-го курса РязГМУ,
председатель профбюро медико-
профилактического факультета

Молодые специалисты в сфере здравоохранения, включая студентов-медиков, часто сталкиваются с эмоциональным выгоранием, высокими нагрузками и недостатком командного взаимодействия. Это снижает мотивацию не только к учебной и профессиональной деятельности, но и к участию в профсоюзной жизни. Как вернуть огонь в глазах, укрепить командный дух и создать в первичной профсоюзной организации атмосферу доверия и взаимной поддержки? Над этим вопросом вместе с моей командой мы размышляли долго — и нашли нестандартное решение!

Поскольку молодежь интересуют инновационные и креативные форматы, одним из самых эффективных ответов стали интерактивные мероприятия, сочетающие спорт, командную работу и профсоюзную активность.

Так, 1 июня на территории Центра спорта Сеченовского университета наша первичная профсоюзная организация провела грандиозное мероприятие — «Профсоюзные старты», поддержанное грантом ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ и региональной общественной организации Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы. В нем приняли участие более 150 активистов! Это итоговое собрание в новом, креативном, объединяющем формате: веселые старты. Целью мероприятия было не только подвести итоги года и развлечь участников, но и снять стресс, предотвратить выгорание, укрепить командный дух, повысить мотивацию к профсоюзному членству через неформальное общение.

Состязания начались с яркого творческого момента: активисты, разделившись на команды,

Профсоюзные старты: как сплотить коллектив и победить выгорание





с энтузиазмом придумывали названия, отражающие их дух и единство. Затем участников ждала насыщенная программа из десяти разнообразных эстафет, где сочетались спортивный азарт и интеллектуальные вызовы. Бег на скорость, задания на смекалку и командную стратегию — каждый этап не только проверял навыки, но и дарил заряд положительных эмоций!

Кульминацией дня стала торжественная церемония награждения, которую открыло выступление команды КВН Открытой лиги Сеченовского университета. В этот момент стадион наполнился аплодисментами и улыбками!

На церемонии были отмечены лучшие активисты, проявившие себя в весеннем семестре. Особые памятные знаки «Твой Профком — твоё сердце» стали символом признания для тех, кто годами вкладывал душу, время и силы в развитие нашей организации. Их преданность и самоотдача — настоящий пример для новых поколений активистов!

Подводя итоги мероприятия, мы не только увидели прирост числа новых членов Профсоюза, но и почувствовали большее — искренние эмоции, командный дух и ощущение настоящей поддержки.

Этот день стал ярким напоминанием: Профсоюз — это живое пространство, где каждый найдет поддержку, вдохновение и силы для новых свершений. Здесь не просто говорят — здесь слышат, не просто собираются — здесь создают. И самое главное — Профсоюз рядом в любых начинаниях! 🟢

Текст: Александра УСОЛЬЦЕВА,
студентка 6-го курса Первого МГМУ
им. И. М. Сеченова, заместитель
председателя ППО

Дмитрий Анисимов: «Профсоюз — это сила, и чем больше нас — тем мы сильнее»

Важную роль в росте численности молодежи в рядах региональной организации сыграло создание молодежных советов в крупных учреждениях здравоохранения области.

Председатель Молодежного совета Смоленской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Дмитрий Анисимов рассказывает о работе по привлечению молодежи в Профсоюз.

— Как бы вы кратко сформулировали суть молодежной политики Профсоюза?

— Молодежная политика должна быть ключевым направлением работы всех профсоюзных организаций. Ежегодно в лечебные учреждения приходят сотни выпускников медицинских вузов и колледжей, которые заменяют уходящее на пенсию поколение. Наша задача — обеспечить им поддержку на новом месте работы, помочь с адаптацией и предоставить юридическую защиту.

— Какими темпами развивается молодежная политика в сфере здравоохранения Смоленской области? Планируется ли создание молодежных советов во всех медучреждениях?

— Мы начали активно развивать это направление сравнительно недавно, но уже видим



первые успехи: число молодых членов Профсоюза постепенно растет. Во многом это заслуга молодежных советов, созданных в крупных областных учреждениях. Конечно, организовать совет в каждой больнице или поликлинике сложно, поэтому областной молодежный совет координирует работу молодежи там, где своих советов пока нет.

— **Какие главные проблемы молодежной политики в Профсоюзе вы бы выделили?**

— На мой взгляд, основная проблема — недостаточная информированность. Не все председатели первичных организаций проводят встречи с новыми сотрудниками, рассказывают о возможностях Профсоюза, не всегда молодые специалисты знают о наших страницах в соцсетях. Поэтому мы сами выезжаем в учреждения, общаемся с молодежью, рассказываем ребятам об их социальных и трудовых правах, о поддержке Профсоюза, в том числе материальной.

— **Современная молодежь и Профсоюз: есть ли перспективы? Чем нынешнее поколение отличается от предыдущих?**

— Наше поколение росло без активного участия профсоюзов в жизни, в отличие от старших коллег, которые хорошо помнят



советские традиции. Мы впервые узнали о Профсоюзе в университете — и для многих это было открытием. Например, я на первом курсе узнал о профкоме студентов, как об организации, в которой просто престижно находиться, и я хотел туда попасть, хотел там быть, хотел дружить с этими интересными людьми, участвовать в инициативах профкома. Современную молодежь нужно реальными примерами и делами убеждать, что Профсоюз — это не формальность, а реальная поддержка.

— **Что бы вы сказали молодым работникам системы здравоохранения, которые еще сомневаются во вступлении в Профсоюз?**

— Не раздумывайте ни секунды! Ваши преимущества очевидны: защита трудовых и социальных прав, контроль выплаты заработной платы и социальных выплат, контроль условий и охрана труда, бесплатная юридическая помощь, сопровождение в судах. А с 2025 года наша областная организация запустила программу «Молодежная профсоюзная семья», предусматривающую материальную помощь при рождении детей, заключении брака и других важных событиях в жизни молодых специалистов. Профсоюз — это коллективная сила. И чем больше нас — тем мы сильнее. 

Медицинское наследие Ставрополя: ОТ ИСТОКОВ К СОВРЕМЕННЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

Второй номер подряд ставропольский краевой отраслевой научно-практический журнал «Авиценна» публикует материалы, посвященные проекту Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ «По зову сердца», героями которого стали династии медицинских работников — членов Профсоюза.

По словам председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза Александра Кривко, проект раскрывает важность преемственности семейных историй в медицине и показывает, как поколения врачей и медицинских сестер объединяют свои усилия для улучшения здоровья общества:

— Мы собрали информацию о 97 ставропольских династиях — от основателей до продолжателей, объединив ее в семейные истории. Каждому представителю династии был вручен журнал на добрую память.

Династия Деревянко-Рыжковых — 233 года на службе медицины

В 2025 году основателю династии Игорю Михайловичу Деревянко, доктору медицинских наук, профессору, выдающемуся хирургу и основателю научной урологической школы Ставрополя, исполнилось бы 98 лет. Его вклад в развитие урологии невозможно переоценить.



С детства Деревянко мечтал стать хирургом. С отличием окончил СГМИ в 1949 году, стал хирургом 1-й городской больницы Ставрополя, а впоследствии возглавил хирургическое отделение. Его руки творили чудеса, спасая жизни пациентов с самыми сложными случаями. Именно Деревянко первым на Северном Кавказе в 1954 году выполнил открытую хирургическую операцию на сердце. На операционный стол к нему попал 19-летний юноша с ножевым ранением сердца. Мастерство и решительность Игоря Михайловича сделали невозможное — пациент не только выжил, но и вернулся к полноценной жизни. Этот случай стал легендой.

Практическую деятельность Деревянко успешно совмещал с научной. Защитив кандидатскую и докторскую диссертации, в 1970 году он организовал и возглавил кафедру урологии СтГМУ, которой руководил до 1988 года.

Игорь Михайлович стал пионером в выполнении операций по трансформации пола у пациентов с гермафродитизмом на юге России. Его хирургическая методика антирефлюксного уретероцистоанастомоза, известная как «Уретероцистоанастомоз по Деревянко», вошла в научную и практическую урологию, а также в учебные пособия и руководства.



Он воспитал целую плеяду талантливых врачей — восемь кандидатов и одного доктора медицинских наук. Среди них и его дочь. Сегодня Татьяна Игоревна руководит кафедрой урологии и детской урологии-андрологии СтГМУ, является признанным экспертом в области урологии, детской урологии-андрологии. Она — главный уролог СКФО МЗ РФ, член президиума правления Российского общества урологов, председатель объединенного общества урологов СКФО.

Ее супруг — Валерий Владимирович Рыжков — также врач, доктор медицинских наук, профессор. В течение 20 лет работал главным акушером-гинекологом кра-

евого министерства здравоохранения и внес неоценимый вклад в развитие акушерско-гинекологической службы в регионе. Заслуженный врач России, заслуженный врач Республики Ингушетия, награжден медалью «За подготовку медицинских кадров в Ставропольском крае». Его научные разработки и собственные хирургические методики, внедренные в службу родовспоможения в Ставропольском крае и на Северном Кавказе, спасли огромное количество пациентов.

Известную династию продолжила внучка Игоря Михайловича — Элеонора Валерьевна Рыжкова, которая работает



В региональных организациях



Ставропольской краевой клинической больницы.

Неудивительно, что вуз Михаил Петрович окончил с красным дипломом № 1. Затем была клиническая ординатура на кафедре хирургической стоматологии Ставропольского государственного медицинского института, защита кандидатской и докторской диссертаций. Заслуженный врач РФ, профессор Водолацкий внес большой вклад в организацию и формирование детской стоматологической службы на Ставрополье и в Северо-

Кавказском федеральном округе, создал кафедру стоматологии детского возраста и бессменно руководил ею более 30 лет.

Михаил Петрович получил 14 патентов на изобретения, подготовил 47 рационализаторских предложений, которые сегодня активно используются в стоматологической хирургии, выполнил более 10 тыс. операций детям и подросткам. Водолацкий стал основателем научной школы по стоматологии детского возраста. Трудовой стаж основателя династии — 57 лет.

консультантом отдела медицинской помощи детям и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Ставропольского края. Она — советник государственной гражданской службы 2-го класса.

310 лет династии Водолацких: им доверяют свои улыбки

Внимание жителей и гостей Ставрополя привлекает мемориальная доска на стене городской детской стоматологической поликлиники, установленная в память о выдающемся враче — Михаиле Петровиче Водолацком. Это был высококлассный специалист, ученый, новатор, ко-

торый щедро делился знаниями со студентами и сумел передать свою любовь и ответственное отношение к профессии своим детям и внукам.

Михаил Петрович родился в Ставрополе 17 октября 1941 года. После окончания школы с серебряной медалью поступил на только что открывшийся в Ставропольском государственном медицинском институте стоматологический факультет. Еще во время учебы он увлекся изучением хирургических методов лечения челюстно-лицевой области, на старших курсах ассистировал на операциях в челюстно-лицевом отделении



Верной спутницей жизни Михаилу Петровичу стала супруга — Аида Мовсесовна. Она тоже выпускница Ставропольского государственного медицинского института, более 20 лет работала врачом-стоматологом в городской стоматологической поликлинике, на кафедре терапевтической стоматологии СтГМА, защитила кандидатскую диссертацию, успешно преподавала. Общий стаж Аиды Мовсесовны — 50 лет.

Свои жизни медицине посвятили сын и дочь четы Водолацких — Виктор Михайлович Водолацкий и Анна Михай-

ловна Угримова (в девичестве Водолацкая), а также внуки и племянники.

Верные служители медицины: династия Ериных- Кржечковских

Основателем хорошо известной как в профессиональном сообществе, так и среди сотен пациентов династии стала Анна Александровна Ерина. О ней известно, что она была простым фельдшером-акушером, который честно, профессионально, каждый день на своем рабочем месте выполняла свой долг, помога-



ла десяткам женщин познать радость материнства, а малышам — появиться на свет. Ее супруг — военный врач, сразу по окончании Первого Московского меда в 1941 году ушел на фронт, встретил победу в Будапеште.

Их дочь, Галина Калистратовна Кржечковская, делом всей жизни выбрала медицину. Она — выпускница Ставропольского государственного медицинского института 1967 года по специальности «Лечебное дело». Сурдолог-оториноларинголог

высшей категории, кандидат медицинских наук, заслуженный врач РФ.

Трудовой путь Галины Калистратовны в Ставропольской краевой клинической больнице начался 1 сентября 1973 года. Совсем молодой специалист пришла в лечебное учреждение. С октября 1974 года бессменно, более 50 лет, возглавляла сурдологическую службу края. Именно благодаря ее усилиям краевой Центр сурдологии, слухопротезирования и фонологии по праву считается одним

В региональных организациях

из ведущих практических комплексных профильных центров России.

Осенью 2024 года Галина Калистратовна передала полномочия по заведованию центром и перешла на должность консультанта. Своим примером, неувядающим оптимизмом и жизнелюбием она ежедневно вдохновляет окружающих.

Трудовой стаж известного фониатра составляет более 50 лет. Муж Галины Калистратовны — Александр Юрьевич, врач-психиатр, много лет трудился заведующим кафедрой психиатрии Ставропольского государственного медицинского университета.

К слову, его отец тоже работал заведующим кафедрой военной медицины Ставропольского государственного медицинского института.

По стопам родителей-медиков пошла и дочь — Елена Александровна Кржечковская, сурдолог-оториноларинголог краевого Центра сурдологии, слухопротезирования и фониатрии, врач высшей квалификационной категории, кандидат медицинских наук, отличник здравоохранения.

Продолжателем династии стал ее сын — Дмитрий Вадимович, который тоже стал сурдологом-оториноларингологом и трудится в центре сурдологии, слухопротезирования и фониатрии. Его жена, Оксана Сергеевна Кржечковская, тоже врач — офтальмолог.

Любовь к медицине и высочайший профессионализм невозможно измерить годами, но именно они лежат в основе династий Ставропольского края. ●



Особенности установления компенсационных выплат

За свой труд каждый специалист получает зарплату, размер которой оговаривается в его трудовом договоре. Помимо оклада и стимулирующих выплат, работник может получать несколько видов дополнительных выплат (ст. 129, 135 ТК РФ), являющихся неотъемлемой составной частью заработной платы и называемых компенсационными.

Основные виды выплат компенсационного характера регламентированы нормами Трудового кодекса РФ:

- ▶ выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 146, 147 ТК РФ);
- ▶ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ);
- ▶ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149–154 ТК РФ).

Кроме того, выплаты компенсационного характера предусматриваются федераль-

ными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов, а также могут устанавливаться в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам бюджетной сферы (приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822) в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Важно отметить, что компенсационные выплаты при равных условиях труда должны



выплачиваться работникам на одинаковых условиях и в одинаковом размере (ТК РФ, ст. 22).

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются непосредственно в трудовых договорах работников на основании заключенных коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

В заключение стоит отметить, что данные выплаты являются отдельным самостоятельным элементом заработной платы и относятся к обязательным. ◆

Новые правила премирования: что меняется в Трудовом кодексе с 1 сентября 2025 года?

С 1 сентября 2025 года вступает в силу Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который вносит изменения в ряд статей Трудового кодекса РФ.

Дополнения в ст. 135 Трудового кодекса РФ касаются порядка выплат стимулирующего характера, а именно:

- ▶ определить виды премий и их размеры, сроки, основания и условия их выплаты при установлении систем премирования;
- ▶ предусмотреть условия, при которых возможно снижение размера премии;
- ▶ максимальный размер снижения премии не может превышать 20% месячной заработной платы работника.

Обращаем внимание, что все изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие выплаты стимулирующего характера, вносятся с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. ●

<https://dmk.przrf.ru/~DU20u>



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443

E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815